



Cronfa Bensiwn
GWYNEDD
Pension Fund

**Ffurflen Gofnodi Adborth o Gynadleddau CPLIL /
LGPS Conference Feedback Recording Form**

1. Manylion y Cyngorydd neu Aelod / Councillor or Member Details

Enw / Name:	Elin Hywel
Teitl y Gynhadledd / Conference Title:	LGPS Governance Conference 2026
Dyddiad y Gynhadledd / Date of Conference:	29/01/26 – 30/01/26
Lleoliad neu Ddarparwr / Location or Provider:	Cardiff Marriott Hotel, Mill Lane, Cardiff, CF10 1EZ

2. Prif Sesiynau a Fynychwyd / Key Sessions Attended

Rhowch fanylion y prif sesiynau, gweithdai neu gyflwyniadau a fynychwyd / Please list the main sessions, workshops or presentations you attended:

Dydd 1 / Day 1

- Pensions Dashboards
- Peer support: sharing LGPS Good Governance experience
- Balancing the LGPS equation: legislation, administration and leadership
- Pooling: LGPS relationships in transition
- An update from the Pensions Ombudsman

Dydd 2 / Day 2

- MHCLG Update ([Ministry of Housing, Communities and Local Government](#))
- Implications of Local Government reorganisation (Lloegr yn unig / England Only)
- Being an effective pension committee or board Member
- LGPS Legal Framework
- Managing cyber risk

3. Prif Bwyntiau a Ddysgwyd / Materion a Amlygwyd / Key Points Learned / Issues Highlighted

Crynowch y pwyntiau pwysicaf, y mewnwelediadau neu'r diweddariadau polisi a gyflwynwyd yn ystod y gynhadledd / Summarise the most important points, insights or policy updates shared during the conference:

Pensions Dashboard yn blatfform sydd yn galluogi unigolion i weld eu holl bensiynau mewn 1 lle. Mae'r dyddiad i gael ein cynnwys wedi pasio 10/2025(6- ddim yn sicr os dwi wedi sgwennu y dyddiad cywir).

Beth yw ein cynllun i gyflwyno'r wybodaeth?

Beth yw ein cynllun i ymateb i unrhyw gynnydd mewn ymholiadau wedi iddo fynd yn fyw gan bod terfyn o 10 diwrnod i ymateb i bob ymholiad?

Mae cyfle i roi eich enw ymlaen i fod ar raglen Peer support: sharing LGPS Good Governance experience fydd yn creu cyfle i gronfeydd dderbyn cefnogaeth drwy raglen o ymweliad ac adrodd gan ein cyfoedion a all helpu i baratoi am adolygiad llywodraethu / IGR

Balancing the LGPS equation: legislation, administration and leadership yn trafod y sialensau parthed cynnydd mewn cymhlethdod a gwaith llywodraethu a gweinyddol, cynnydd mewn cysylltiadau a chyflogwyr eraill yn y gronfa a sialensau penodol yno. Nodi bosib bydd achos le fydd rhaid ail gyfrifo survivor benefits i 2005, erbyn Ebrill 2026 (*checkio dyddiadau*). Lle ydym ni efo huna? Gofyn beth mae ein cronfa ni yn ei wneud i ymateb i'r Gender Pensions Gap?

Pooling: LGPS relationships in transition yn drafodaeth ar brofiadau LGPS Central. Gofyn pwy ydi ein rhandaliadau a sut fydd pooling yn eu heffeithio. Nodi pwysigrwydd trafodaeth agored a bod gor-gyfarthrebu yn well. Ydym ni wedi sefydlu ein diffiniad o 'lleol' er mwyn sicrhau llwyddiant buddsoddi yn lleol i'r gronfa? Nodi ein cyfrifoldeb ni i adnabod a cynnig cyfleon am fuddsoddi lleol. Sut fyddwn ni yn sicrhau bod ein shareholder reps i'r cwmni newydd yn meddiannu sgiliau digonol i sicrhau eu bod yn cyflawni eu cyfrifoldebau fel cynrychiolwyr cronfeydd awdurdodau lleol? Sut byddwn ni yn craffu hyn fel Pwyllgor Pensiynau Cronfa Bensiwn Gwynedd i sicrhau ein bod yn cyrraedd ein dyletswydd ymddiriedol?

Roedd y diweddariad gan yr Ombudsman Pensiynau yn cynnwys trafodaeth ar eu llwyth gwaith ac yn enwedig wedi ymosodiad seibir.

Diweddariad MHCLG

Nodi pwysigrwydd sicrhau ein bod ni fel cronfa wedi sefydlu craffu digonol o'r cwmni newydd yn dilyn pwlio. Nodi pwysigrwydd sefydlu craffu digonol o'r stakeholder reps, yn enwedig os ydynt i gyd yn swyddogion, sut mae hynny yn bwydo lawr. Bydd angen prif swyddog a Independant Member yn dilyn pasio *Fit for the Future* – Beth yw'r cynllun i sicrhau fod yr aelod annibynnol efo sgiliau digonol?

Being an effective pension committee or Board Member

Nodwyd bod disgwyliad level o ddealltwriaeth a sgill yn cael ei gyflwyno efo *Fit for the Future* ac dylid ystyried os bydd ein Pwyllgor yn ei gyrraedd. Ydym ni yn ymwybodol o'n Terms of Reference a Terms of delegation (angen gofyn mwy am hyn?)

Sgwrs ddiddorol ar elfen gyfreithiol ein cronfa oedd yn nodi y posib bydd y gyfraith ddim yn barod mewn pryd beth fydd effeithiau hynny a'r pwysigrwydd ein bod yn parhau ta waeth unrhyw oedi posib

Beth yw ein cynllun i fydd drwy'r holl ganllawiau a rheoleiddio a all gael eu cyhoeddi ar unwaith?

Oes angen cynllun i graffu'r broses cymhwyso canllawiau a rheoleiddio?

Sut byddwn yn rheoli ein ddogfennau cyfreithiol?

Nodwyd yn y sgwrs ar fygythiadau seibir y cynnydd yn yr ymosodiadau a'u heffaith. Ydym ni yn ymwybodol o beth yw risg diogelwch seibir ein systemau? Sut ydym yn craffu eu addasrwydd?

Pensions Dashboard is a platform that enables individuals to see all their pensions in 1 place. The date to be included has passed 10/2025 (6- not sure if I have written the correct date).

What is our plan to present the information?

What is our plan for responding to any increase in inquiries once it goes live, given the 10-day response limit?

There is an opportunity to put your name forward to be on the Peer Support programme: sharing LGPS Good Governance experience, which will create an opportunity for funds to receive support through a program of visits and reports from our peers who can help prepare for a governance review / IGR

Balancing the LGPS equation: legislation, administration, and leadership discussed the challenges posed by increased complexity, governance, and administrative work, which have increased in part due to relationships with other employers in the fund, as well as the specific challenges they present.

Note that there may be a case where survivor benefits will have to be recalculated for 2005, by April 2026 (check dates). Where are we with him?

Ask what our fund is doing to respond to the Gender Pensions Gap?

Pooling: LGPS relationships in transition is a discussion of LGPS Central's experiences.

Asking who our instalments are and how pooling will affect them.

State the importance of open discussion and that over-communication is better.

Have we established a clear definition of 'local' to ensure the success of the fund's local investments?

Identify our responsibility to identify and offer opportunities for local investment.

How will we ensure that our shareholder reps for the new company possess sufficient skills to ensure that they fulfill their responsibilities as representatives of local authority funds?

How will we scrutinise this as the Pensions Committee of the Gwynedd Pension Fund to ensure that we meet our fiduciary duty?

The update from the Pensions Ombudsman included a discussion on their workload, especially after a pause attack.

MHCLG update

Identify the importance of ensuring that we, as a fund, have established adequate scrutiny of the new company following a pooling.

Identify the importance of establishing adequate scrutiny of the stakeholder reps, especially if they are all officers, and how that feeds down.

A chief officer and an Independent Member will be needed following the passing of Fit for the Future - What is the plan to ensure that the independent member has sufficient skills?

Being an effective pension committee or Board Member

It was noted that an expected level of understanding and skill is outlined in Fit for the Future, and it should be considered whether our Committee has reached it.

Are we aware of our Terms of Reference and Terms of Delegation (need to ask more about this)

An interesting conversation on the legal element of our fund, which stated that the law may not be ready in time what the effects will be and the importance of continuing regardless of any possible delay

What is our plan to go through all the guidance and regulations that may be issued at once?

Do we need a plan to scrutinise the process of applying guidelines and regulations?

How will we manage our legal documents?

It was noted in the conversation on threats that the increase in attacks and their impact will be paused. Are we aware of the security risk to our systems?

How do we scrutinise their suitability?

4. Perthnasedd i'r Gronfa LGPS / Relevance to the LGPS Fund

Esboniwch sut mae'r wybodaeth yn berthnasol i lywodraethu'r gronfa, strategaeth fuddsoddi, gweinyddiaeth neu reoli risg / Explain how the information relates to the fund's governance, investment strategy, administration or risk management:

Gweler yr adroddiad uchod

--

5. Camau Gweithredu neu Gamau Dilynol a Argymhellir / Recommended Actions or Follow-Up

Rhestrwch unrhyw gamau gweithredu, newidiadau neu drafodaethau pellach y dylai'r pwyllgor eu hystyried / List any suggested actions, changes, or further discussions needed by the committee:

Cynnig: Adolygiad o anghenion craffu a datblygu rhaglen addas i'w diwallu gan y Pwyllgor Pensiynau ar gyfer y cyfnod wedi 31 Fawrth 2026 pam fo IMco yn weithredol.

Cynnig: Adolygiad o'r cynllun gweithredu er mwyn sicrhau cymhwyso digonol o ganllawiau a rheoleiddio newydd. Beth fydd yn disgyn i ni a beth fydd yn cylch gorchwyl IM co

Cynnig: Ein bod yn cael trafodaeth o beth yw ein diffiniad ni o 'lleol' yn nhermau buddsoddiad.

Cynnig: Ein bod yn cael trafodaeth ar yr unigolyn annibynnol fydd angen wedi mis Mawrth ac ar ffurf y Pwyllgor er mwyn gweithredu Fit for the Future.

Proposal: Review of scrutiny needs and development of a suitable program to be met by the Pensions Committee for the period after 31 March 2026 why IMco is active.

Proposal: Review of the action plan to ensure adequate application of new guidelines and regulations. What will fall to us, and what will be the remit of IM co

Proposal: That we have a discussion of what our definition of 'local' is in terms of investment.

Proposal: That we have a discussion on the independent individual who will be needed after March, and in the form of the Committee, in order to implement Fit for the Future.

6. Deunyddiau neu Adnoddau a Gasglwyd / Materials or Resources Obtained

Cofnodwch unrhyw ddogfennau, dolenni, cyflwyniadau neu nodiadau a all fod o gymorth i'r pwyllgor / Include links, documents, slide decks, or notes that may assist the committee:

Rwyf wedi gwneud cais am y sleidiau.

I have requested the slides.

--

7. Asesiad Cyffredinol / Overall Assessment
--

Rhowch eich adborth cyffredinol ar werth ac effeithiolrwydd y gynhadledd / Provide your general feedback on the value and usefulness of the conference:

Werth mynychu. Gwybodaeth da, wedi ei gyfathrebu yn effeithiol.

Worth attending. Good information, effectively communicated.
--

8. Sylwadau Ychwanegol / Additional Comments

Defnyddiwch y rhan hon ar gyfer unrhyw sylwadau neu bryderon ychwanegol / Use this space for any extra observations or concerns not covered above:
--

Dim
